

机电学院 2025 级卓越工程师班选拔面试及录取细则

一、 选拔对象

2025 级长空学院学生，飞行器制造工程专业拟选拔 30 人。

二、 面试原则与要求

客观、公平和公正地考察学生的素质和能力，注重考察学生的思维潜质和创新能力，判断其发展方向，选拔符合飞行器制造工程专业卓越工程师班培养目标的学生。

三、 面试学生名单筛选：

①按照平均学分绩点从高到低，按照 1:1.5 比例筛选学生名学生进入面试环节。若出现平均学分绩点相同的学生，则按照必修学分绩点的高低进行筛选。

②根据选拔方案要求(在某一学科领域具有创新潜质并能提供相关证明材料的学生，可适当放宽绩点)， 筛选 1 名学生进入面试环节。

四、 面试主要考察点

1. 知识面：包括工程科学、自然科学、人文社会科学知识以及航空航天知识，尤其是数学、物理、英语等基础知识；
2. 科研潜力：包括问题意识、兴趣与爱好、自主学习能力、工程实践能力以及思维的灵活性、深刻性、广阔性和创新性等；
3. 基本能力：表达能力，交流沟通能力，发现问题、分析问题和解决问题的能力，重点是综合运用已有知识解决问题的能力；
4. 个性品质：价值观、意志品质、团队合作精神、航空航天报国精神、协调组织能力等；

5. 成就动机：具有良好的自我规划能力，有着较强烈的成就欲望，有志于成为航空航天制造工程领域内的高质量工程师。

五、 面试内容

考察内容包括自我介绍、结构化试题（60分）及专家自由提问（40分），面试成绩满分为100分。考核采取抽题作答和专家提问的方式进行，每位考生的考核时间10分钟左右。

六、 面试基本流程及要求

① 学院根据实际情况确定面试小组（至少2组），每个面试小组设组长1人、组员不少于2人（共不少于3人）。面试小组成员分组在面试现场决定，成员名单对外严格保密。

面试小组成员对每位考生进行独立打分，并填写《机电学院2025级“卓越班”选拔面试评分表》。

学生面试成绩的计算：取成员打分的平均分为学生面试成绩。面试学生的《机电学院2025级“卓越班”选拔面试成绩表》由所在面试小组所有成员签名确认。

学院组织人员对学生的面试成绩进行汇总和登记。

⑤ 面试基本流程如下：

（a）参加面试学生根据学院提供的分组名单，进入等候教室，在所在小组抽取排序，依据所抽取排序逐一进入面试教室。面试学生需在前一学生面试时，在面试教室外候场准备。

（b）面试学生进入面试教室先进行1分钟左右的自我介绍；

（c）面试学生在结构化题库中随机抽取两题并作答。重点考察学生的语言表达、逻辑思维、分析问题和思维敏捷等方面的能力；

(d) 专家自由提问。

学生面试结束后直接离开楼宇。

⑥参加面试时，学生可在自我介绍环节展示反映能力与水平的获奖证书、各类证明等材料。原则上要求自我介绍不超过1分钟，结构化试题考核不超过5分钟，专家自由提问不超过4分钟，面试总时长10分钟左右。

七、 面试纪律要求

面试学生在面试过程中禁止录音、录像和录屏，严禁将相关信息泄露或公布，违反者直接取消录取资格，并将按我校考试违规违纪予以严肃处理。

八、 录取工作

(1) 录取分数为百分制。

(2) 平均学分绩点占录取总成绩的百分之三十，面试成绩占百分之七十。

(3) 录取总成绩的计算方法：总成绩=（平均学分绩点/5*100）*30%+面试成绩*70%，总成绩保留小数点后两位。

(4) 按录取人数，根据面试学生的总成绩由高到低顺序录取。面试成绩总成绩相同时，按第一学期必修绩点从高到低排序录取。

九、 面试安排

具体面试安排结合实际情况确定，将提前通知学生。

南京航空航天大学机电学院

2026-3-18